

STATUT ZWIĄZKU NIEZALEŻNYCH PRZEWOŹNIKÓW KOLEJOWYCH

SĄD REJONOWY
dla m. st. Warszawy w Warszawie
Sąd Gospodarczy
KRAJOWY REJESTR SĄDOWY
00-454 Warszawa, ul. Czerwikowska 100

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Organizacja pracodawców o nazwie „Związek Niezależnych Przewoźników Kolejowych” zwana jest dalej „Związkiem”, jest dobrowolną i samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy administracji rządowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.
2. Związek może używać jednocześnie nazwy w języku angielskim: “Federation of Independent Rail Operators”
3. Związek działa na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55, poz. 235 z późniejszymi zmianami).

§ 2.

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą.
2. Siedzibą Związku jest miasto Warszawa.
3. Związek jest ogólnokrajową organizacją pracodawców. Związek jest uprawniony do tworzenia terenowych jednostek organizacyjnych Związku – Oddziałów Terenowych.

II. PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ ZASADY ICH REALIZACJI

§ 3.

Związek może przystępować do organizacji krajowych i międzynarodowych.

§ 4.

1. Podstawowym celem Związku jest stworzenie forum zarządów przedsiębiorstw transportowych i logistycznych w celu wymiany, uzgadniania i koordynacji stanowisk w zakresie wybranych zagadnień promujących branżę oraz innych istotnych dla członków Związku zagadnień o charakterze publicznym.

2. Podstawowym zadaniem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów niezależnych przewoźników kolejowych, a w szczególności ich interesów gospodarczych.
3. Związek działa na rzecz kształtowania pozytywnej opinii na temat Związku i jego członków w relacjach z klientami i środkami masowego przekazu.

§ 5.

Zadaniami Związku są:

1. reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych zrzeszonych w Związku pracodawców;
2. oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa gospodarczego i socjalnego dotyczącego interesów zrzeszonych w Związku pracodawców;
3. wymiana doświadczeń i prezentacja możliwości rozwoju przedsiębiorstw zrzeszonych w Związku;
4. oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy publicznej w zakresie interesów zrzeszonych w Związku pracodawców;
5. występowanie do organów administracji rządowej i samorządowej z wnioskami oraz opiniami w zakresie tworzenia aktów prawnych dotyczących interesów zrzeszonych w Związku pracodawców;
6. kooperacja z innymi organizacjami pracodawców i przedsiębiorców;
7. organizowanie szkoleń pracodawców;
8. poszukiwanie rozwiązań dla problemów organizacyjnych i technicznych zrzeszonych w Związku pracodawców;
9. prowadzenie doradztwa ekonomicznego i wykonywanie ekspertyz na rzecz pracodawców i organizacji pracodawców;
10. wspieranie działań mających na celu liberalizację rynku kolejowego;
11. wspieranie działań mających na celu zwalczanie nieuczciwej konkurencji, dyskryminacji i wszelkich monopolii na rynku przewozów kolejowych, na którym funkcjonują zrzeszeni w Związku pracodawcy;
12. wspieranie działań mających na celu rozszerzenie dostępu do infrastruktury kolejowej;
13. podejmowanie i wspieranie działań zmierzających do zapewnienia sprawiedliwych i optymalnych stawek za korzystanie z infrastruktury kolejowej;
14. podejmowanie i wspieranie działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa transportu kolejowego, w tym bezpieczeństwa ruchu kolejowego i bezpieczeństwa eksploatacji kolei przez zarządców infrastruktury kolejowej, przewoźników



kolejowych oraz użytkowników bocznic kolejowych, w tym w szczególności w zakresie warunków prowadzenia ruchu kolejowego i sygnalizacji, warunków technicznych eksploatacji pojazdów kolejowych, prawidłowego utrzymania i eksploatacji linii kolejowych, warunków jakie powinni spełniać maszyniści, osoby zatrudnione na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego oraz prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych;

15. podejmowanie i wspieranie działań na rzecz promowania, przestrzegania i rozwijania regulacji prawnych z zakresu bezpieczeństwa transportu kolejowego;
16. podejmowanie i wspieranie działań mających na celu zapobieganie oraz usuwanie naruszeń przepisów z zakresu kolejnictwa, regulacji rynku kolejowego oraz bezpieczeństwa ruchu kolejowego i bezpieczeństwa eksploatacji kolei;
17. podejmowanie i wspieranie działań w zakresie szkolenia i egzaminowania osób ubiegających się o licencje i świadectwo maszynisty;
18. zbieranie i analizowanie danych dotyczących rynku przewozów kolejowych.

§ 6.

Cele i zadania Związku są realizowane przez:

1. przedstawianie opinii w sprawach związanych z gospodarką;
2. występowanie do przedstawicieli organów władzy i administracji publicznej, w sprawach związanych z interesami zrzeszonych w Związku pracodawców;
3. opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym niniejszym statutem;
4. udział w negocjacjach, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych, oraz w celu zawierania układów pracy i innych porozumień;
5. delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej, a także innych podmiotów, w których, na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
6. inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
7. prowadzenie badań, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawniczej i organizacyjnej;
8. organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń;



9. organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;
10. udział w postępowaniach prawnych mających wpływ na prawa i obowiązki zrzeszonych w Związku pracodawców;
11. wnoszenie skarg i wniosków oraz uczestniczenie w postępowaniach z zakresu transportu kolejowego, w szczególności w sprawach regulacji rynku kolejowego, przestrzegania przepisów z zakresu kolejnictwa oraz bezpieczeństwa ruchu kolejowego i bezpieczeństwa eksploatacji kolei.

§ 7.

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może tworzyć fundacje, spółki, uczestniczyć w innych przedsięwzięciach i prowadzić następującą działalność gospodarczą:
 1. wydawanie książek (PKD 58.11.Z);
 2. wydawanie gazet (PKD 58.13.Z);
 3. wydawanie czasopism i pozostałych periodyków (PKD 58.14.Z);
 4. działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych (PKD 59.20.Z);
 5. pozostała działalność wydawnicza (PKD 58.19.Z);
 6. reprodukcja zapisanych nośników informacji (PKD 18.20.Z);
 7. leasing finansowy (PKD 64.91.Z);
 8. kupno i sprzedaż nieruchomości na własny rachunek (PKD 68.10.Z);
 9. wynajem i dzierżawa samochodów osobowych i furgonetek (PKD 77.11.Z);
 10. wynajem i dzierżawa pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli (PKD 77.12.Z);
 11. wynajem i dzierżawa środków transportu wodnego (PKD 77.34.Z);
 12. wynajem i dzierżawa środków transportu lotniczego (PKD 77.35.Z);
 13. wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń biurowych, włączając komputery (PKD 77.33.Z);
 14. wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowanych (PKD 77.39.Z);
 15. działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki (PKD 62.02.Z);
 16. działalność wydawnicza w zakresie gier komputerowych (PKD 58.21.Z);
 17. działalność związana z oprogramowaniem (PKD 62.01.Z);
 18. działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi (PKD 62.03.Z);



19. przetwarzanie danych; zarządzane stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność (63.11.Z)
 20. pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych (PKD 62.09..Z);
 21. badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych (PKD 72.19.Z.);
 22. badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych (PKD 72.20.Z);
 23. badanie rynku i opinii publicznej (PKD 73.20.Z);
 24. stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja (PKD 70.21.Z);
 25. pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania (PKD 70. 22. Z.)
 26. działalność w zakresie architektury (PKD 71.11.Z);
 27. działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne (PKD 71.12.Z)
 28. pozostałe badania i analizy techniczne (PKD 71.20.B);
 29. działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników (PKD 78.10.Z);
 30. działalność agencji pracy tymczasowej (PKD 78.20.Z);
 31. pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników (PKD 78.30.Z);
 32. działalność centrów telefonicznych (call center) (PKD 82.20.Z);
 33. działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów (PKD 82.30.Z);
 34. działalność organizacji komercyjnych i pracodawców (PKD 94.11.Z);
 35. działalność organizacji profesjonalnych (PKD 94.12.Z);
 36. działalność agencji informacyjnych (PKD 63.91.Z).
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału pomiędzy jego członków.
 3. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność pożytku publicznego zgodnie z Ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz.U. Nr 96, poz. 873 z późniejszymi zmianami).
 4. Postanowienia § 7 ust. 1, 2 oraz 3 stosuje się odpowiednio do Oddziałów Terenowych, z zastrzeżeniem, że dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez dany Oddział Terenowy stanowi dochód Związku.



III. CZŁONKOSTWO

ODPIS

§ 8.

1. Członkami Związku mogą być pracodawcy, będący niezależnymi przewoźnikami kolejowymi, prowadzącymi działalność gospodarczą na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Za pracodawcę będącego niezależnym przewoźnikiem kolejowym uznaje się przedsiębiorcę, który łącznie spełnia następujące przesłanki:
 - a) na podstawie licencji wykonuje przewozy kolejowe lub zapewnia pojazdy trakcyjne;
 - b) państwo polskie ani żadne inne państwo nie posiada żadnych udziałów własnościowych w strukturze przedsiębiorcy;
 - c) spółka z udziałem państwa polskiego lub innego państwa nie jest spółką dominującą lub spółką powiązaną w rozumieniu przepisów Kodeksu Spółek Handlowych w stosunku do danego przedsiębiorcy. Przesłanka **ta** nie dotyczy przedsiębiorców, którzy należą do grup kapitałowych, w strukturze których nie ma innych przewoźników, w szczególności posiadających pozycję dominującą na krajowym rynku właściwym;
 - d) udział przedsiębiorcy kolejowego w rynku właściwym nie jest wyższy niż 40 %.

§ 9.

1. O przyjęciu w poczet członków Związku decyduje Zarząd, na pisemny wniosek zainteresowanego pracodawcy.
2. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, zainteresowany pracodawca ma obowiązek załączyć pisemne rekomendacje co najmniej dwóch członków Związku, w przeciwnym razie wniosek taki pozostawia się bez rozpatrzenia.

§ 10

Członkowie Związku mają prawo do:

1. uczestnictwa w pracach Związku i jego organów;
2. korzystania ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym Statutem;
3. dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku;
4. zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.



ODPIS

§ 11.

Członkowie Związku zobowiązani są do:

1. udziału w pracach Związku;
2. przestrzegania Statutu Związku oraz uchwalonych regulaminów;
3. terminowego uiszczania składek, z tym zastrzeżeniem, że członkowie Związku wchodzący w skład jednej grupy kapitałowej uiszczają jedną składkę; ewentualne wątpliwości w tym zakresie rozstrzyga Komisja Rewizyjna w drodze uchwały;
4. udzielania pomocy Związkowi w wykonywaniu zadań statutowych.

§ 12.

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:
 - 1) wystąpienia ze Związku;
 - 2) rozwiązania Związku;
 - 3) wykluczenia ze Związku przez Zarząd na skutek:
 - a) zachowań nieetycznych członka Związku;
 - b) działalności członka na szkodę Związku;
 - c) uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres jednego roku;
 - d) utraty przymiotu pracodawcy lub utraty statusu niezależnego przewoźnika kolejowego;
 - 4) likwidacji członka Związku.
2. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. nie później niż dnia 30 czerwca, w formie pisemnej ze skutkiem na koniec roku, w którym złożono deklarację wystąpienia.
3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu. Termin na wniesienie odwołania od uchwały określonej w zdaniu poprzednim wynosi 14 dni od dnia doręczenia odpisu uchwały danemu członkowi Związku. Odwołanie jest rozpatrywane przez najbliższe Walne Zgromadzenie.
4. Członek Związku, który wniósł odwołanie od uchwały Zarządu o wykluczeniu go ze Związku, nie może uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu, na którym zostanie rozpatrzone to odwołanie.
5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Związku.




6. Ustanie członkostwa nie zwalnia członka Związku od uregulowania wszelkich zobowiązań finansowych wobec Związku i zwrotu sprzętu oraz innych przedmiotów, do których Związkowi przysługuje tytuł prawny.

IV. ORGANY STATUTOWE ZWIĄZKU

§ 13.

1. Organami Związku są:
 - 1) Walne Zgromadzenie;
 - 2) Komisja Rewizyjna;
 - 3) Zarząd.
2. Uchwały organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że Statut stanowi inaczej.
3. Tajne głosowania na Walnym Zgromadzeniu zarządza się przy wyborach członków organów Związku oraz nad wnioskami o ich odwołanie, przy udzielaniu absolutorium członkom organów Związku z wykonania przez nich obowiązków, jak również w sprawach osobowych. Poza tym należy zarządzić tajne głosowanie na żądanie chociażby jednego z członków Związku obecnego lub reprezentowanego na Walnym Zgromadzeniu.
4. Do ważności uchwał Komisji Rewizyjnej oraz Zarządu wymagane jest, aby na posiedzeniu obecna była co najmniej połowa członków danego organu, chyba że postanowienia niniejszego Statutu stanowią inaczej.

§ 14.

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku.
 2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie co najmniej raz w roku, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków Związku poprzez wysłanie listów poleconych lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej na 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
 3. Dla skuteczności obrad Walnego Zgromadzenia prowadzonych w pierwszym terminie wymagane jest uczestnictwo osób prawidłowo umocowanych do reprezentowania na Walnym Zgromadzeniu co najmniej połowy członków Związku. Powyższe zastrzeżenie nie ma zastosowania do drugiego terminu Walnego Zgromadzenia. Drugi termin Walnego Zgromadzenia może zostać wyznaczony tego samego dnia co pierwszy termin, o godzinę później niż pierwszy termin.
- 

4. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą członkowie Związku oraz inne osoby zaproszone przez Zarząd Związku.
5. Każdemu członkowi Związku przysługuje jeden głos. Członkom Związku wchodzącym w skład jednej grupy kapitałowej przysługuje jeden głos, wykonywany przez wspólnego przedstawiciela członków obecnych na Walnym Zgromadzeniu. Ewentualne wątpliwości w tym zakresie rozstrzyga Przewodniczący Walnego Zgromadzenia. Każdy członek Związku uprawniony jest do wniesienia do Komisji Rewizyjnej odwołania od rozstrzygnięcia Przewodniczącego Zgromadzenia, o którym mowa w zdaniu poprzednim. Komisja Rewizyjna, uznając odwołanie członka Związku za zasadne, uprawniona jest do nakazania dokonania reasumpcji głosowania, które było przedmiotem rozstrzygnięcia Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia.
6. Członkowie Związku są reprezentowani na Walnym Zgromadzeniu przez odpowiednie władze statutowe lub ich pełnomocników.
7. Walne Zgromadzenie wyraża swoją wolę w formie uchwał, które zapadają zwykłą większością głosów, o ile niniejszy Statut nie stanowi inaczej.
8. Zarząd jest zobowiązany zwołać Walne Zgromadzenie w terminie 2 miesiące od daty wpłynięcia wniosku, w przypadku wystąpienia z takim wnioskiem przez co najmniej 1/4 członków Komisji Rewizyjnej.

§ 15.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. wybór spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku, jak również powoływanie i odwoływanie Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu i pozostałych członków Zarządu;
2. wybór spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku, jak również powoływanie i odwoływanie Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej i pozostałych członków Komisji Rewizyjnej;
3. podejmowanie uchwał, o których mowa w § 16 ust. 5 i 6 oraz § 18 ust. 7 i 8;
4. udzielanie członkom Zarządu absolutorów z wykonania obowiązków;
5. udzielanie członkom Komisji Rewizyjnej absolutorów z wykonania obowiązków;
6. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych;
7. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Komisji Rewizyjnej;

8. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka Związku;
9. uchwalanie programów działania Związku;
10. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
11. uchwalanie Statutu i jego zmian;
12. ustanawianie i ustalanie wysokości opłaty wpisowej oraz składek członkowskich, decydowanie o terminach ich zapłaty, jak również o zagospodarowaniu dochodu z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek na cele statutowe;
13. rozwiązanie Związku i podejmowanie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Związku w przypadku jego rozwiązania;
14. likwidacja i rozwiązanie Związku.

§ 16.

1. Komisja Rewizyjna jest organem Związku nadzorującym jego prace w okresie między posiedzeniami Walnego Zgromadzenia.
2. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa trzy lata. Mandat członka Komisji Rewizyjnej wygasa najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Komisji Rewizyjnej.
3. W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi od trzech do pięciu członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku.
4. Wygaśnięcie mandatu członka Komisji Rewizyjnej następuje w razie:
 - 1) rezygnacji z pełnienia funkcji członka w Komisji Rewizyjnej;
 - 2) odwołania przez Walne Zgromadzenie, w tym w szczególności w przypadkach określonych w ust. 5 i 6 poniżej;
 - 3) śmierci.
5. W sytuacji ustania członkostwa członka Związku, każdemu z pozostałych członków Związku przysługuje uprawnienie do wystąpienia do Zarządu z wnioskiem o zwołanie Walnego Zgromadzenia celem podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o ewentualnym odwołaniu członka Komisji Rewizyjnej, który u byłego członka Związku pełnił funkcję członka zarządu, rady nadzorczej, komisji rewizyjnej lub był pracownikiem, współpracownikiem, delegatem czy osobą pozostającą w jakiegokolwiek innej relacji. Podjęcie uchwały o odwołaniu danego członka Komisji Rewizyjnej skutkuje wygaśnięciem jego mandatu z chwilą podjęcia uchwały lub w innym terminie



- wskazany w treści uchwały. W przypadku, gdy w terminie 3 tygodni od dnia skutecznego doręczenia Zarządowi wniosku, o którym mowa w zdaniu pierwszym, Zarząd nie zwoła Walnego Zgromadzenia, członek Związku zgłaszający ten wniosek będzie uprawniony do zwołania Walnego Zgromadzenia celem podjęcia wyżej wskazanej uchwały.
6. W sytuacji, gdy obecny członek Związku odwoła osobę pełniącą do tej pory u niego funkcję członka zarządu, rady nadzorczej, komisji rewizyjnej, rozwiąże stosunek pracowniczy lub też osoba ta przestanie być współpracownikiem, delegatem czy osobą pozostającą w jakiegokolwiek innej relacji z członkiem Związku, a jednocześnie pełni funkcję członka Komisji Rewizyjnej, każdemu z członków Związku przysługuje uprawnienie do wystąpienia do Zarządu z wnioskiem o zwołanie Walnego Zgromadzenia celem podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o ewentualnym odwołaniu takiego członka Komisji Rewizyjnej. Podjęcie uchwały o odwołaniu danego członka Komisji Rewizyjnej skutkuje wygaśnięciem jego mandatu z chwilą podjęcia uchwały lub w innym terminie wskazanym w treści uchwały. W przypadku, gdy w terminie 3 tygodni od dnia skutecznego doręczenia Zarządowi wniosku, o którym mowa w zdaniu pierwszym, Zarząd nie zwoła Walnego Zgromadzenia, członek Związku zgłaszający ten wniosek będzie uprawniony do zwołania Walnego Zgromadzenia celem podjęcia wyżej wskazanej uchwały.
 7. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się co najmniej raz w roku i są zwoływane przez Prezesa Zarządu lub Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej. Jeśli Przewodniczący Komisji Rewizyjnej nie chce albo nie może zwołać posiedzenia, może tego dokonać którykolwiek z pozostałych członków Komisji Rewizyjnej.
 8. Posiedzeniu Komisji Rewizyjnej przewodniczy Przewodniczący Komisji Rewizyjnej lub wskazany przez niego członek Komisji Rewizyjnej a w razie nieobecności Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej - osoba wskazana uchwałą Komisji Rewizyjnej.
 9. Zgromadzenie Założycielskie wybiera Komisję Rewizyjną i Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej pierwszej kadencji.
 10. Komisja Rewizyjna może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, przy czym dla ważności takiej uchwały wymagane jest uprzednie powiadomienie wszystkich jej członków o treści projektu uchwały.

§ 17.

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:


1. kontrola działalności Związku, w aspekcie merytorycznym i finansowym.
2. ocena sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz ocena sprawozdań finansowych przed przedłożeniem sprawozdań do zatwierdzenia na Walnym Zgromadzeniu.

§ 18.

1. Bieżącą pracę Związku prowadzi Zarząd zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia i Komisji Rewizyjnej. Zarząd jest ogólnokrajową władzą Związku.
2. Kadencja Zarządu trwa trzy lata. Mandat członka Zarządu wygasa najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Zarządu.
3. W skład Zarządu wchodzi od trzech do pięciu członków, powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku.
4. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej sześć razy w roku.
5. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes Zarządu, a w przypadku jego nieobecności Wiceprezes Zarządu.
6. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:
 - 1) rezygnacji z pełnienia funkcji członka w Zarządzie;
 - 2) odwołania przez Walne Zgromadzenie, w szczególności w przypadkach określonych w ust. 7 i 8 poniżej;
 - 3) śmierci.
7. W sytuacji ustania członkostwa członka Związku, każdemu z pozostałych członków Związku przysługuje uprawnienie do wystąpienia do Zarządu z wnioskiem o zwołanie Walnego Zgromadzenia celem podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o ewentualnym odwołaniu członka Zarządu, który jednocześnie u byłego członka Związku pełnił funkcję członka zarządu, rady nadzorczej, komisji rewizyjnej lub był pracownikiem, współpracownikiem, delegatem czy osobą pozostającą w jakiegokolwiek innej relacji. Podjęcie uchwały o odwołaniu danego członka Zarządu skutkuje wygaśnięciem jego mandatu z chwilą podjęcia uchwały lub w innym terminie wskazanym w treści uchwały. W przypadku, gdy w terminie 3 tygodni od dnia skutecznego doręczenia Zarządowi wniosku, o którym mowa w zdaniu pierwszym, Zarząd nie zwoła Walnego Zgromadzenia, członek Związku zgłaszający ten wniosek

- będzie uprawniony do zwołania Walnego Zgromadzenia celem podjęcia wyżej wskazanej uchwały.
8. W sytuacji, gdy obecny członek Związku odwoła osobę pełniącą do tej pory u niego funkcję członka zarządu, rady nadzorczej, komisji rewizyjnej, rozwiąże stosunek pracowniczy lub też osoba ta przestanie być współpracownikiem, delegatem czy osobą pozostającą w jakiegokolwiek innej relacji z członkiem Związku, a jednocześnie pełni funkcję członka Zarządu, każdemu z członków Związku przysługuje uprawnienie do wystąpienia do Zarządu z wnioskiem o zwołanie Walnego Zgromadzenia celem podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o ewentualnym odwołaniu takiego członka Zarządu. Podjęcie uchwały o odwołaniu danego członka Zarządu skutkuje wygaśnięciem jego mandatu z chwilą podjęcia uchwały lub w innym terminie wskazanym w treści uchwały. W przypadku, gdy w terminie 3 tygodni od dnia skutecznego doręczenia Zarządowi wniosku, o którym mowa w zdaniu pierwszym, Zarząd nie zwoła Walnego Zgromadzenia, członek Związku zgłaszający ten wniosek będzie uprawniony do zwołania Walnego Zgromadzenia celem podjęcia wyżej wskazanej uchwały.
 9. Komitet Założycielski wybrany podczas Zgromadzenia Założycielskiego pełni funkcję Zarządu pierwszej kadencji.
 10. Zarząd może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, przy czym dla ważności takiej uchwały wymagane jest uprzednie powiadomienie wszystkich członków Zarządu o treści projektu uchwały.

§ 19.

1. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) przygotowanie projektów i planów działania Związku;
 - 2) przygotowanie i przyjmowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz nadzór nad realizacją budżetu;
 - 3) składanie Walnemu Zgromadzeniu oraz Komisji Rewizyjnej sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz składanie sprawozdań finansowych;
 - 4) podejmowanie decyzji w sprawach zbycia i nabycia środków trwałych Związku;
 - 5) zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Związku;
 - 6) uchwalenie i zmienianie regulaminu wewnętrznego Zarządu;
 - 7) nadzór nad działalnością Biura Związku;
- 

- 8) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych i międzynarodowych;
 - 9) podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji;
 - 10) podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla Walnego Zgromadzenia i Komisji Rewizyjnej ;
 - 11) podejmowanie uchwał w sprawie przyjmowania lub wykluczania członków Związku;
 - 12) podejmowanie uchwał w sprawach tworzenia, łączenia i znoszenia Oddziałów Terenowych, jak również powoływania i odwoływania Kierowników Oddziałów Terenowych;
 - 13) podejmowanie uchwał w sprawie ustanawiania regulaminów funkcjonowania Oddziałów Terenowych, jak również zmiany tych regulaminów.
2. Na uzasadniony pisemny wniosek członka Zarządu, Zarząd uprawniony jest do podjęcia uchwały w przedmiocie czasowego obniżenia wysokości składki członkowskiej danego członka Związku. Wysokość składki może zostać obniżona maksymalnie o 50%, na okres nieprzekraczający 1 roku.

§ 20.

W ramach struktur Związku działają Komisje, stanowiące ciało doradcze Zarządu.

§ 21.

1. Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Związku upoważnieni są dwaj członkowie Zarządu działający łącznie.
2. Prezes Zarządu kieruje bieżącą pracą Związku.

§ 22.

Do kompetencji Prezesa Zarządu należy:

1. bieżące kierowanie działalnością Związku;
2. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia i Zarządu;
3. podejmowanie decyzji w sprawie podjęcia działalności gospodarczej;
4. powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzenie ich przewodniczących i członków, i zatwierdzanie regulaminów ich działania;
5. podejmowanie decyzji w innych sprawach, niezastrzeżonych do kompetencji innych organów Związku.

V. ODDZIAŁY TERENOWE ZWIĄZKU

ODPIS

55

§ 23.

1. Oddziały Terenowe nie posiadają osobowości prawnej.
2. Oddziały Terenowe tworzone i znoszone są w drodze uchwały Zarządu.
3. Zasady organizacji, funkcjonowania oraz zasięg terytorialny Oddziałów Terenowych określone są w regulaminie danego Oddziału Terenowego. Ustanowienie oraz zmiana regulaminu ma miejsce w drodze uchwały Zarządu.
4. Pracą Oddziału Terenowego kieruje Kierownik danego Oddziału Terenowego, zgodnie z postanowieniami Statutu Związku, uchwałami organów Związku oraz regulaminem danego Oddziału Terenowego.
5. Kierownik Oddziału Terenowego reprezentuje dany Oddział Terenowy.
6. Kierownika Oddziału Terenowego powołuje Zarząd w drodze uchwały. Każdy członek Związku jest uprawniony do zgłoszenia kandydatury do pełnienia funkcji Kierownika.
7. Kierownika Oddziału Terenowego odwołuje Zarząd w drodze uchwały.
8. Kierownik Oddziału Terenowego podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu, który może upoważnić go do dokonywania na szczeblu regionalnym czynności należących do kompetencji Prezesa Zarządu.
9. Do zadań Oddziału Terenowego należy wykonywanie celów i zadań Związku na szczeblu regionalnym, tj. w szczególności:
 - 1) występowanie do organów terenowej administracji rządowej w sprawach związanych z interesami członków Związku;
 - 2) występowanie do organów administracji samorządowej w sprawach związanych z interesami członków Związku;
 - 3) opiniowanie założeń i projektów aktów prawa miejscowego w zakresie objętym niniejszym Statutem;
 - 4) monitorowanie struktury konkurencyjnej na rynku regionalnym;
 - 5) reprezentowanie interesów członków Związku w danym regionie.

VI. BIURO ZWIĄZKU

§ 24.

1. Pracą Biura Związku kieruje Dyrektor Generalny, zgodnie ze Statutem Związku i uchwałami organów Związku.

2. Dyrektora Generalnego powołuje Zarząd.
3. Dyrektor Generalny podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu, który określa zakres jego obowiązków, a w tym może upoważnić go do dokonywania czynności należących do kompetencji Prezesa Zarządu. Z Dyrektorem Generalnym może być zawarta umowa o pracę. Stosunek pracy z Dyrektorem Generalnym nawiązuje Prezes Zarządu, ustalając składniki i wysokość wynagrodzenia.
4. Czynności prawych w zakresie stosunków pracy pracowników Biura Związku dokonuje Dyrektor Generalny.

VII. MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 25.

Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątków organizacji, a także dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z przepisami prawa.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26.

1. Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 2/3 członków Związku.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku winna określać sposób jego likwidacji oraz sposób przeznaczenia i podziału majątku Związku.
3. Uchwała o zmianie Statutu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Związku uprawnionych do głosowania.
4. Do mandatów i kadencji członków Komisji Rewizyjnej wchodzących w skład Komisji Rewizyjnej w chwili wejścia w życie zmian Statutu Związku uchwalonych na Walnym Zgromadzeniu w dniu 18 stycznia 2017 roku, zastosowanie mają nowe postanowienia Statutu.

Zygmunt Siodłkiewicz

Członek Zarządu

Członek Zarządu

Wojciech Jurkiewicz

Prezes Zarządu

Członek Zarządu

STARSZY SEKRETARZ SĄDOWY

Anna Wierzbowska



2017-08-21